

**ĐỀ CƯƠNG CHI TIẾT HỌC PHẦN****1. Thông tin chung về học phần**

- **Tên học phần: Quan hệ Lao động**
- **Mã số học phần: 1722272**
- **Số tín chỉ học phần: 02** tín chỉ
- Thuộc chương trình đào tạo của bậc, ngành: Đại học, Quan hệ quốc tế
- **Số tiết học phần: 30** tiết
  - Nghe giảng lý thuyết : 14 tiết
  - Làm bài tập trên lớp : 02 tiết
  - Thảo luận : 10 tiết
  - Hoạt động theo nhóm : 03 tiết
  - Tự học : 60 giờ
- **Đơn vị phụ trách học phần: Khoa Quan hệ quốc tế**

**2. Học phần trước:**

**3. Mục tiêu của học phần:** Cung cấp cho sinh viên kiến thức tổng quát về quan hệ lao động: 1 lĩnh vực liên quan đến nhân sự. Học phần cung cấp câu trả lời cho những câu hỏi: Làm thế nào để duy trì 1 môi trường làm việc hiệu quả cho nhân viên? Nhân viên, quản lý, nhân sự cần làm gì để có thể có được mối quan hệ tốt đẹp với mọi người tại nơi làm việc.

**4. Chuẩn đầu ra:**

	<b>Nội dung</b>	<b>Đáp ứng CDR CTĐT</b>
<b>Kiến thức</b>	4.1.1. Sinh viên có được kiến thức tổng quát về quan hệ lao động: các học thuyết, chính sách, và các chương trình có liên quan.	<b>K1</b>
	4.1.2 Có kiến thức về những vấn đề nổi bật hiện nay trong quan hệ lao động và các cách thức để có thể xây dựng mối quan hệ lao động tốt đẹp	<b>K2, K3</b>
<b>Kỹ năng</b>	4.2.1. Các kỹ năng giao tiếp để có thể quản lý bản thân và nhân viên	<b>S6</b>
	4.2.2. Phát triển kỹ năng phân tích thông qua	<b>S4</b>

	việc tìm hiểu các thông tin và trường hợp có liên quan đến quan hệ lao động	
<b>Thái độ</b>	4.3.1 Hiểu được tầm quan trọng của duy trì mối quan hệ lao động tốt đẹp	<b>A1</b>
	4.3.2 Nghiêm túc, chủ động khi nghe lớp học	<b>A2, A3</b>

### 5. Mô tả tóm tắt nội dung học phần:

Môn Quan hệ lao động là môn học cung cấp cho sinh viên những kiến thức về các vấn đề liên quan đến quan hệ lao động phát sinh khi làm việc tại một tổ chức hay một công ty. Sinh viên được trang bị những kiến thức nền tảng và kỹ năng xử lý các tình huống liên quan đến quan hệ lao động.

### 6. Nội dung và lịch trình giảng dạy:

#### - Các học phần lý thuyết:

<b>Buổi/Tiết</b>	<b>Nội dung</b>	<b>Hoạt động của giảng viên</b>	<b>Hoạt động của sinh viên</b>	<b>Giáo trình chính</b>	<b>Tài liệu tham khảo</b>	<b>Ghi chú</b>
<b>1/ Tiết 1-2</b>	Chương I: Tổng quan về Quan hệ Lao động 1.1 Bản chất của Quan hệ Lao động 1.2 Lịch sử của Quan hệ Lao động 1.2.1 Từ chế độ Sản xuất thủ công nghiệp 1.2.2 Chủ nghĩa tự do về kinh tế 1.2.3 Tranh cãi về chủ nghĩa tự do kinh tế	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thuyết giảng</li> <li>- Đặt câu hỏi và bài tập</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Nghe bài giảng, ghi chú</li> <li>-Thảo luận, trả lời câu hỏi và làm bài tập</li> </ul>	[1] trang 1 -11		
<b>2/ Tiết 3-4</b>	Chương I: (tiếp theo) 1.3 Sự vận động của quan hệ lao	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thuyết giảng</li> <li>- Xây dựng tình</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Nghe bài giảng, ghi chú</li> <li>- phân tích, xử lý tình huống.</li> </ul>	[1] trang 14 – 21 và		

	<p>động trong doanh nghiệp</p> <p>1.4 Các nhân tố ảnh hưởng đến Quan hệ lao động</p> <p>1.4.1 Nhân tố môi trường kinh tế xã hội</p> <p>1.4.2 Nhân tố môi trường pháp luật</p> <p>1.4.3 Nhân tố cấp ngành</p> <p>1.4.4 Nhân tố của tổ chức</p>	<p>huống, hướng dẫn phân tích và xử lý tình huống</p>	<p>- Thảo luận theo nhóm</p>	<p>trang 25 - 26</p>		
<b>3/ Tiết 5-6</b>	<p>Chương 2: Các chủ thể của Quan hệ Lao động</p> <p>2.1 Khái niệm và vai trò của các chủ thể trong Quan hệ Lao động</p> <p>2.1.1 Khái niệm</p> <p>2.1.2 Vai trò của các tổ chức đại diện cho người lao động</p> <p>2.1.3 Vai trò của các tổ chức đại diện cho người lao động</p> <p>2.1.4 Vai trò của Nhà nước trong Quan hệ Lao động</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thuyết giảng</li> <li>- Xây dựng tình huống, hướng dẫn phân tích và xử lý tình huống</li> <li>- Đặt câu hỏi</li> </ul>	<p>-Nghe bài giảng, ghi chú</p> <p>- phân tích, xử lý tình huống.</p> <p>-Thảo luận, và trả lời câu hỏi</p>	<p><b>[1]</b> trang 38 - 48</p>	<p><b>[3]</b> trang 339</p>	
<b>4/ Tiết 7-8</b>	<p>Chương II (tiếp theo)</p> <p>2.2 Cơ chế hoạt động của quan hệ lao động</p> <p>2.2.1 Cơ chế hai</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thuyết giảng</li> <li>- Xây dựng tình huống, hướng dẫn</li> </ul>	<p>-Nghe bài giảng, ghi chú</p> <p>-Nghe phân tích, xử lý tình huống.</p> <p>-Thảo luận, hoạt động theo nhóm</p>	<p><b>[1]</b> trang 54 - 62</p>		

	<p>bên trong quan hệ lao động</p> <p>2.2.2 Cơ chế bên trong quan hệ lao động</p> <p>2.2.3 Sự thống nhất giữa cơ chế hai bên và ba bên</p>	<p>phân tích và xử lý tình huống</p>				
<b>5/ Tiết 9 -10</b>	<p>Chương III: Hợp đồng lao động</p> <p>3.1 Ký kết hợp đồng lao động</p> <p>3.1.1 Khái niệm, phân loại và nội dung của hợp đồng lao động</p> <p>3.1.2 Nguyên tắc giao kết hợp đồng lao động</p> <p>3.1.3 Quá trình ký kết hợp đồng lao động</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thuyết giảng</li> <li>- Xây dựng tình huống, hướng dẫn phân tích và xử lý tình huống</li> <li>- Đặt câu hỏi và bài tập</li> </ul>	<p>-Nghe bài giảng, ghi chú</p> <p>-Nghe phân tích, xử lý tình huống.</p> <p>-Thảo luận, trả lời câu hỏi và làm bài tập</p>	<b>[1]</b> trang 73 - 86		
<b>6/ Tiết 11 -12</b>	<p>Chương III (tiếp theo)</p> <p>3.2 Thực hiện, sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động</p> <p>3.2.1 Thực hiện hợp đồng lao động</p> <p>3.2.2 Sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động</p> <p>3.3 Tạm hoãn, chấm dứt và hợp đồng lao động vô hiệu</p> <p>3.3.1 Tạm hoãn hợp đồng lao động</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thuyết giảng</li> <li>- Đặt câu hỏi và bài tập</li> </ul>	<p>-Nghe bài giảng, ghi chú.</p> <p>-Thảo luận, trả lời câu hỏi và làm bài tập</p>	<b>[1]</b> trang 88 - 97		

	<p>3.3.2 Chấm dứt hợp đồng lao động</p> <p>3.3.3 Hợp đồng lao động vô hiệu</p>					
<b>7/ Tiết 13 -14</b>	<p>Chương IV: Một số vấn đề trong quan hệ lao động</p> <p>4.1 Thi hành kỷ luật</p> <p>4.2 Cho nghỉ việc</p> <p>4.3 Xin thôi việc</p> <p>4.4 Giáng chức</p> <p>4.5 Thăng chức</p> <p>4.6 Thuyên chuyển</p> <p>4.7 Về hưu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thuyết giảng</li> <li>- Xây dựng tình huống, hướng dẫn phân tích và xử lý tình huống</li> <li>- Đặt câu hỏi và bài tập</li> </ul>	<p>-Nghe bài giảng, ghi chú</p> <p>-Nghe phân tích, xử lý tình huống.</p> <p>-Thảo luận, trả lời câu hỏi và làm bài tập</p>	<b>[2]</b> trang 465 - 479		
<b>8/ Tiết 15 -16</b>	<b>Group Report</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Theo dõi thuyết trình, nhận xét, và đặt câu hỏi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thuyết trình, và trả lời câu hỏi theo nhóm</li> </ul>			
<b>9/ Tiết 17 -18</b>	<p>Chương V: Thương lượng tập thể và thỏa ước lao động tập thể</p> <p>5.1 Thương lượng tập thể</p> <p>5.1.1 Khái niệm</p> <p>5.1.2 Các yếu tố ảnh hưởng đến thương lượng tập thể</p> <p>5.1.3 Các dạng và nội dung của thương lượng tập thể</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thuyết giảng</li> <li>- Xây dựng tình huống, hướng dẫn phân tích và xử lý tình huống</li> <li>- Đặt câu hỏi và bài tập</li> </ul>	<p>-Nghe bài giảng, ghi chú</p> <p>-Nghe phân tích, xử lý tình huống.</p> <p>-Thảo luận, trả lời câu hỏi</p>	<b>[1]</b> trang 99 - 118	<b>[2]</b> trang 479 - 481	

	<p>5.1.4 Nguyên tắc thương lượng tập thể</p> <p>5.1.5 Đại diện và quy trình thương lượng tập thể</p> <p>5.1.6 Các chiến lược thỏa thuận</p>					
<b>10/Tiết 19 -20</b>	<p>Chương V: (tiếp theo)</p> <p>5.2 Thỏa ước lao động tập thể</p> <p>5.2.1 Khái niệm, nội dung và đại diện ký thỏa ước lao động tập thể</p> <p>5.2.2 Ký kết thỏa ước lao động tập thể</p> <p>5.2.3 Thực hiện thỏa ước lao động tập thể</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thuyết giảng</li> <li>- Xây dựng tình huống, hướng dẫn phân tích và xử lý tình huống</li> <li>- Đặt câu hỏi và bài tập</li> </ul>	<p>-Nghe bài giảng, ghi chú</p> <p>-Nghe phân tích, xử lý tình huống.</p> <p>-Thảo luận, trả lời câu hỏi</p>	<b>[1]</b> trang 118 - 131	<b>[2]</b> trang 481 <b>[3]</b> trang 344 - 388	
<b>11/ Tiết 21 -22</b>	<p>Chương 6: Tranh chấp lao động và đình công</p> <p>6.1 Tranh chấp lao động</p> <p>6.1.1 Khái niệm và phân loại tranh chấp lao động</p> <p>6.1.2 Các nguyên nhân gây tranh chấp lao động</p> <p>6.1.3 Phòng ngừa tranh chấp lao động</p> <p>6.1.4 Giải quyết tranh chấp lao động</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thuyết giảng</li> <li>- Xây dựng tình huống, hướng dẫn phân tích và xử lý tình huống</li> <li>- Đặt câu hỏi và bài tập</li> </ul>	<p>-Nghe bài giảng, ghi chú</p> <p>-Nghe phân tích, xử lý tình huống.</p> <p>-Thảo luận, trả lời câu hỏi</p>	<b>[1]</b> trang 133- 151	<b>[2]</b> trang 481 <b>[3]</b> trang 348 - 351	

<p><b>12/ Tiết 23 -24</b></p>	<p>Chương 6: (tiếp theo)</p> <p>6.2 Đình công</p> <p>6.2.1 Khái niệm và phân loại đình công</p> <p>6.2.2 Cấm đình công và hạn chế quyền đình công trong luật pháp các quốc gia</p> <p>6.2.3 Trình tự đình công</p> <p>6.2.4 Giải quyết đình công</p> <p>6.3 Những điều cần thiết đối với người quản lý để giải quyết tranh chấp lao động đạt hiệu quả</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thuyết giảng</li> <li>- Xây dựng tình huống, hướng dẫn phân tích và xử lý tình huống</li> <li>- Đặt câu hỏi và bài tập</li> </ul>	<p>-Nghe bài giảng, ghi chú</p> <p>-Nghe phân tích, xử lý tình huống.</p> <p>-Thảo luận, trả lời câu hỏi</p>	<p><b>[1]</b> trang 151 - 163</p>		
<p><b>13/ Tiết 25 - 26</b></p>	<p>Chương 7: Quan hệ lao động trong khu vực công</p> <p>7.1 Khái niệm và đặc điểm khu vực công</p> <p>7.1.1 Khái niệm khu vực công</p> <p>7.1.2 Các đặc điểm của khu vực công</p> <p>7.2 Quan hệ lao động trong khu vực công ở Việt Nam</p> <p>7.2.1 Các chủ thể trong quan hệ lao động</p> <p>7.2.2 Đối thoại và thương</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thuyết giảng</li> <li>- Xây dựng tình huống, hướng dẫn phân tích và xử lý tình huống</li> <li>- Đặt câu hỏi và bài tập</li> </ul>	<p>-Nghe bài giảng, ghi chú</p> <p>-Nghe phân tích, xử lý tình huống.</p> <p>-Thảo luận, trả lời câu hỏi và làm bài tập</p>	<p><b>[1]</b> trang 179 – 182 và 206 - 217</p>	<p><b>[3]</b> trang 351 - 353</p>	

	lượng giữa các chủ thể 7.2.3 Tranh chấp lao động và đình công					
<b>14/ Tiết 27 -28</b>	<b>Chương 8: Quan hệ lao động tại 1 số nước trên thế giới</b> 8.1 Quan hệ lao động tại Mỹ 8.2 Quan hệ lao động tại Anh 8.3 Quan hệ lao động tại Trung Quốc	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thuyết giảng</li> <li>- Xây dựng tình huống, hướng dẫn phân tích và xử lý tình huống</li> <li>- Đặt câu hỏi và bài tập</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Nghe bài giảng, ghi chú</li> <li>-Nghe phân tích, xử lý tình huống.</li> <li>-Thảo luận, trả lời câu hỏi và làm bài tập</li> </ul>	<b>[1]</b> trang 221 - 257	<b>[3]</b> trang 353 - 358	
<b>15/ Tiết 29 -30</b>	<b>Chương 8: (tiếp theo)</b> 8.4 Quan hệ lao động tại Singapore 8.5 Quan hệ lao động tại Nhật Bản 8.6 Bài học kinh nghiệm cho Việt Nam	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thuyết giảng</li> <li>- Xây dựng tình huống, hướng dẫn phân tích và xử lý tình huống</li> <li>- Đặt câu hỏi và bài tập</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Nghe bài giảng, ghi chú</li> <li>-Nghe phân tích, xử lý tình huống.</li> <li>- trả lời câu hỏi và làm bài tập</li> </ul>	<b>[1]</b> trang 257 - 273	<b>[3]</b> trang 353 - 358	

## 7. Nhiệm vụ của sinh viên:

Sinh viên phải thực hiện các nhiệm vụ như sau:

- Đến lớp đúng giờ
- Tích cực nghe các hoạt động trên lớp
- Chủ động đặt câu hỏi với giảng viên
- Hoàn thành các bài tập được giao
- Có thái độ ham học, cầu thị

## 8. Đánh giá kết quả học tập của sinh viên:

### 8.1. Cách đánh giá

Sinh viên được đánh giá tích lũy học phần như sau:



TT	Điểm thành phần	Quy định	Trọng số	Mục tiêu
1	Điểm chuyên cần	Tham dự tối thiểu 80% tổng số tiết học	10%	4.3.1, 4.3.2
2	Điểm phát biểu/bài tập cá nhân	Số bài tập đã làm/số bài tập được giao/phát biểu trên lớp	10%	4.1.1, 4.1.2, 4.2.1, 4.2.2
3	Điểm bài tập nhóm	Báo cáo thuyết trình tham quan thực tế	20%	4.1.1, 4.1.2, 4.2.1, 4.2.2
4	Điểm thi kết thúc học phần	- Thi viết 90 phút, không sử dụng tài liệu - Bắt buộc dự thi	60%	4.1.1, 4.1.2, 4.2.1, 4.2.2

## 8.2. Cách tính điểm

- Điểm đánh giá thành phần và điểm thi kết thúc học phần được chấm theo thang điểm 10 (từ 0 đến 10), làm tròn đến 0.5.
- Điểm học phần là tổng điểm của tất cả các điểm đánh giá thành phần của học phần nhân với trọng số tương ứng. Điểm học phần theo thang điểm 10 làm tròn đến một chữ số thập phân.

## 9. Tài liệu học tập:

### Giáo trình chính:

[1] Giáo trình Quan hệ lao động, PGS. TS Vũ Hoàng Ngân, NXB ĐH Kinh tế quốc dân, 2016

### Tài liệu tham khảo:

[2] Quản trị Nhân sự, Nguyễn Hữu Thân, NXB Lao động – Xã hội, 2008

[3] Quản trị Nguồn nhân lực, PGS.TS Trần Kim Dung, NXB Tổng hợp Thành phố Hồ Chí Minh, 2010.

## 10. Hướng dẫn sinh viên tự học:

Tuần /Buổi	Nội dung	Lý thuyết (tiết)	Thực hành (tiết)	Nhiệm vụ của sinh viên
1	Chương I: Tổng quan về Quan hệ Lao động	2	0	- Ôn lại kiến thức các mục 1.1 và 1.2 - Đọc trước các mục 1.3 và 1.4

	<p>1.1 Bản chất của Quan hệ Lao động</p> <p>1.2 Lịch sử của Quan hệ Lao động</p> <p>1.2.1 Từ chế độ Sản xuất thủ công nghiệp</p> <p>1.2.2 Chủ nghĩa tự do về kinh tế</p> <p>1.2.3 Tranh cãi về chủ nghĩa tự do kinh tế</p>			
<b>2</b>	<p>Chương I: (tiếp theo)</p> <p>1.3 Sự vận động của quan hệ lao động trong doanh nghiệp</p> <p>1.4 Các nhân tố ảnh hưởng đến Quan hệ lao động</p> <p>1.4.1 Nhân tố môi trường kinh tế xã hội</p> <p>1.4.2 Nhân tố môi trường pháp luật</p> <p>1.4.3 Nhân tố cấp ngành</p> <p>1.4.4 Nhân tố của tổ chức</p>	2	0	<p>- Ôn lại kiến thức mục 1.3 và 1.4</p> <p>- Đọc trước các mục 2.1</p>
<b>3</b>	<p>Chương II: Các chủ thể của Quan hệ Lao động</p> <p>2.1 Khái niệm và vai trò của các chủ thể trong Quan hệ Lao động</p> <p>2.1.1 Khái niệm</p> <p>2.1.2 Vai trò của các tổ chức đại diện cho người lao động</p> <p>2.1.3 Vai trò của các tổ chức đại diện cho người lao động</p> <p>2.1.4 Vai trò của Nhà nước trong Quan hệ Lao động</p>	2	0	<p>- Ôn lại kiến thức mục 2.1</p> <p>- Đọc trước mục 2.2</p>
<b>4</b>	<p>Chương II (tiếp theo)</p> <p>2.2 Cơ chế hoạt động của quan hệ lao động</p> <p>2.2.1 Cơ chế hai bên trong quan hệ lao động</p>	2	0	<p>- Ôn lại kiến thức mục 2.2</p> <p>- Đọc trước mục 3.1</p>

	<p>2.2.2 Cơ chế ba bên trong quan hệ lao động</p> <p>2.2.3 Sự thống nhất giữa cơ chế hai bên và ba bên</p>			
5	<p>Chương III: Hợp đồng lao động</p> <p>3.1 Ký kết hợp đồng lao động</p> <p>3.1.1 Khái niệm, phân loại và nội dung của hợp đồng lao động</p> <p>3.1.2 Nguyên tắc giao kết hợp đồng lao động</p> <p>3.1.3 Quá trình ký kết hợp đồng lao động</p>	2	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ôn lại kiến thức mục 3.1</li> <li>- Đọc trước các mục 3.2 và 3.3</li> </ul>
6	<p>Chương III (tiếp theo)</p> <p>3.2 Thực hiện, sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động</p> <p>3.2.1 Thực hiện hợp đồng lao động</p> <p>3.2.2 Sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động</p> <p>3.3 Tạm hoãn, chấm dứt và hợp đồng lao động vô hiệu</p> <p>3.3.1 Tạm hoãn hợp đồng lao động</p> <p>3.3.2 Chấm dứt hợp đồng lao động</p> <p>3.3.3 Hợp đồng lao động vô hiệu</p>	2	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ôn lại kiến thức các mục 3.2 và 3.3</li> <li>- Đọc trước chương IV</li> </ul>
7	<p>Chương IV: Một số vấn đề trong quan hệ lao động</p> <p>4.1 Thi hành kỷ luật</p> <p>4.2 Cho nghỉ việc</p> <p>4.3 Xin thôi việc</p> <p>4.4 Giáng chức</p> <p>4.5 Thăng chức</p> <p>4.6 Thuyên chuyển</p> <p>4.7 Về hưu</p>	2	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ôn lại kiến thức chương IV</li> <li>- Chuẩn bị cho bài thuyết trình nhóm</li> </ul>

<b>8</b>	<b>Group Report</b>	0	2	- Đọc trước các mục 5.1
<b>9</b>	<p>Chương V: Thương lượng tập thể và thỏa ước lao động tập thể</p> <p>5.1 Thương lượng tập thể</p> <p>5.1.1 Khái niệm</p> <p>5.1.2 Các yếu tố ảnh hưởng đến thương lượng tập thể</p> <p>5.1.3 Các dạng và nội dung của thương lượng tập thể</p> <p>5.1.4 Nguyên tắc thương lượng tập thể</p> <p>5.1.5 Đại diện và quy trình thương lượng tập thể</p> <p>5.1.6 Các chiến lược thỏa thuận</p>	2	0	<p>- Ôn lại kiến thức mục 5.1</p> <p>- Đọc trước mục 5.2</p>
<b>10</b>	<p>Chương V: (tiếp theo)</p> <p>5.2 Thỏa ước lao động tập thể</p> <p>5.2.1 Khái niệm, nội dung và đại diện ký thỏa ước lao động tập thể</p> <p>5.2.2 Ký kết thỏa ước lao động tập thể</p> <p>5.2.3 Thực hiện thỏa ước lao động tập thể</p>	2	0	<p>- Ôn lại kiến thức mục 5.2</p> <p>- Đọc trước mục 6.1</p>
<b>11</b>	<p>Chương 6: Tranh chấp lao động và đình công</p> <p>6.1 Tranh chấp lao động</p> <p>6.1.1 Khái niệm và phân loại tranh chấp lao động</p> <p>6.1.2 Các nguyên nhân gây tranh chấp lao động</p> <p>6.1.3 Phòng ngừa tranh chấp lao động</p> <p>6.1.4 Giải quyết tranh chấp lao động</p>	2	0	<p>- Ôn lại kiến thức mục 6.1</p> <p>- Đọc trước các mục 6.2 và 6.3</p>
<b>12</b>	Chương 6: (tiếp theo)	2	0	- Ôn lại kiến thức các mục 6.2 và 6.3

	<p>6.2 Đình công</p> <p>6.2.1 Khái niệm và phân loại đình công</p> <p>6.2.2 Cấm đình công và hạn chế quyền đình công trong luật pháp các quốc gia</p> <p>6.2.3 Trình tự đình công</p> <p>6.2.4 Giải quyết đình công</p> <p>6.3 Những điều cần thiết đối với người quản lý để giải quyết tranh chấp lao động đạt hiệu quả</p>			- Đọc trước chương 7
13	<p>Chương 7: Quan hệ lao động trong khu vực công</p> <p>7.1 Khái niệm và đặc điểm khu vực công</p> <p>7.1.1 Khái niệm khu vực công</p> <p>7.1.2 Các đặc điểm của khu vực công</p> <p>7.2 Quan hệ lao động trong khu vực công ở Việt Nam</p> <p>7.2.1 Các chủ thể trong quan hệ lao động</p> <p>7.2.2 Đối thoại và thương lượng giữa các chủ thể</p> <p>7.2.3 Tranh chấp lao động và đình công</p>	2	0	<p>- Ôn lại kiến thức chương 7</p> <p>- Đọc trước các mục 8.1, 8.2 và 8.3</p>
14	<p><b>Chương 8: Quan hệ lao động tại 1 số nước trên thế giới</b></p> <p>8.1 Quan hệ lao động tại Mỹ</p> <p>8.2 Quan hệ lao động tại Anh</p> <p>8.3 Quan hệ lao động tại Trung Quốc</p>	2	0	<p>- Ôn lại kiến thức mục 8.1, 8.2 và 8.3</p> <p>- Đọc trước các mục 8.4, 8.5 và 8.6</p>
15	<p><b>Chương 8: (tiếp theo)</b></p> <p>8.4 Quan hệ lao động tại Singapore</p>	2	0	<p>- Ôn lại kiến thức các mục 8.4, 8.5 và 8.6</p>

	8.5 Quan hệ lao động tại Nhật Bản 8.6 Bài học kinh nghiệm cho Việt Nam			
--	---	--	--	--

Ngày.....tháng.....năm 201

**Trưởng khoa**  
(Ký và ghi rõ họ tên)

Ngày.....tháng.....năm 201

**Tổ trưởng Bộ môn**  
(Ký và ghi rõ họ tên)

Ngày.....tháng.....năm 201

**Người biên soạn**  
(Ký và ghi rõ họ tên)

Ngày.....tháng.....năm 201

**Ban giám hiệu**